

2024

様式2-1

2025 年 4 月 30 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	あっとワーク
住 所	大阪府吹田市原町三丁目3番7-101号
電話番号	06-6170-7270

事業所番号	2711602272
管理者名	福嶋 潤一
対象年度	2024年4月～2025年3月

（Ⅰ）労働時間

①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
点		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動

①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
点		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		5
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		○
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		5
就業規則等で定めている		
小計（注1）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ）支援力向上（※）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		3
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		3
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		3
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動

地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画

経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上

前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計
140
点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（令和6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16,296.00	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,074	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.00	時間
-----------------------------	-----------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,886,956	円	利用者に支払った資金総額	10,053,160	円	収支	5,833,796	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	18,283,312	円	利用者に支払った資金総額	17,557,332	円	収支	725,980	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	17,882,909	円	利用者に支払った資金総額	17,724,744	円	収支	158,165	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

②免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

③利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

⑤フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☒
-------------------------	-------------------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

⑥短時間勤務に係る労働条件を定めている	☐
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

⑦時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

⑧有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

⑨傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☐
-----------------------	--------------------------

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

②研修計画を策定している	☒
③外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名	
研修講師	
実施日・受講者数	月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

③研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日	月 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

④先進的事業者の視察・実習の実施している	☐
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☐
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	
実施日/参加者数	月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

⑤販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名	介護事業所への営業活動
主催者名	当事業所の職員
日時	毎月（不定期）
内容	配食の説明

⑤職員の人事評価制度

⑥職員の人事評価制度を整備している	☒
⑦当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日	年 月 日
人事評価制度の対象職員数	7名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	

⑥ピアサポーターの配置

⑦ピアサポーターを配置している	☐
⑧当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

⑧前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

⑨ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	☐
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑩指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日	年 月 日
------	-------

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	あっとワーク
住 所	大阪府吹田市原町三丁目3番7-101号
電話番号	06-6170-7270

事業所番号	2711602272
管理者名	福島 潤一
対象年度	2024年

地域連携活動の概要

<活動内容> 活動場所 提携企業様 実施日程 2024年4月～2025年3月 実施した生産活動・施設外就労の概要 配食 利用者数 等 20名	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真  活動内容の追加コメント ご注文の追加、変更は電話1本で可能。 ご指定された場所までお届け。
<目的> 地域連携活動のねらい 高齢者のお食事の提供 地域にとってのメリット 配食で社会貢献 対象者にとってのメリット 施設様へのお届け 電話1本で注文可能	
<成果> 実施した結果 継続してご利用いただいております。 得られた成果 介護・福祉業界への貢献 課題点 原価・人件費の高騰の中で 経営を続ける困難さ	

連携先の企業等の意見または評価

① 連携した結果に対する意見または評価 ② 今後の連携強化に向けた課題	① 国庫の急なキャンセルや追加に対応してもらっている。 ② 6歳以下の誤嚥防止対策や辛味メニューの対応、メニューの提案等も話し合いながら長く継続して欲しい。
---	--

連携先企業名		
--------	--	--

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	あっとワーク
住 所	大阪府吹田市原町三丁目3番7-101号
電話番号	06-6170-7270

事業所番号	2711602272
管理者名	福嶋 潤一
対象年度	2024年

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容> 活動場所 あっとワーク施設内 実施日程 毎日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 チームワークの受容性 利用者数 等 出勤した利用者	<活動の様子> 活動の様子の写真  成果物の写真  活動内容の追加コメント 物価高だがお弁当代に反映できず、 経済面で新たな取り組みが必要。
<目的> 利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい 利用者にとってのメリット 盛付業務で体（体力）、心（協調性）を養い、 事務作業で頭（思考力）を養う。	
<成果> 実施した結果 相談する習慣が身についた。 工夫する習慣が身についた。 得られた成果 責任感、協調性 課題点 作業が早い人、遅い人、 その調整が難しい。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価	・ごはんの量(年令別)に配慮してもらえて。 ・辛味食材の除去。・物価高騰中の西の食に感謝 ・おやつ内容等の提案
今後の連携強化に向けた課題	

連携先企業（担当者）	
------------	--

参加した利用者からの意見・評価

※ ホームページへの公表に当たっては、利用者の個人名は記載せず、個人が特定されない形で記載すること。

なお、利用者が記入した書類に関しては、事業所で保管すること。

香辛料の入った食材は避けたり ごはんの量の調整など確認しながら盛付しました。